

Meldregeling

Klokkenluiders

Ormit Talent



Introductie

Ormit Talent streeft ernaar om er zeker van te zijn dat iedereen op alle locaties, alle managers en werknemers altijd handelen naar de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, het arbeidsreglement en de regels van de verschillende autoriteiten.

De klokkenluidersregeling van Ormit Talent is erop gericht om de nakoming te ondersteunen met de toepasselijke wet- en regelgeving, de integriteit in het financiële beheer, een gezondere en veiligere werkomgeving en een effectieve bedrijfsvoering.

Ormit Talent wil ervoor zorgen dat alle werknemers, evenals andere personen die handelen met of advies geven aan Ormit Talent, worden aangespoord melding te maken van inbreuken, onregelmatigheden of misstanden, zonder het risico van represaille en met de wetenschap dat alle meldingen vertrouwelijk worden behandeld en zo spoedig als mogelijk worden onderzocht.

De klokkenluidersregeling is van toepassing op alle werknemers van Ormit Talent in België en Nederland.

Wat is een klokkenluider?

Klokkenluiders steken hun nek uit door maatschappelijke misstanden aan de kaak te stellen. Denk daarbij aan fraude, belangenverstrengeling en mismanagement. Een klokkenluider trekt niet aan de bel om er zelf beter van te worden. Hij of zij treedt bewust naar buiten, omdat hij of zij de maatschappij wil waarschuwen voor acute of dreigende misstanden.

Wat kan je melden?

In België kunnen diverse inbreuken en misstanden gemeld worden via de klokkenluiderregeling. De wetgeving is bedoeld om een breed scala aan onregelmatigheden aan te pakken, binnen het kader van:

- Overheidsopdrachten
- Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering
- Productveiligheid en conformiteit
- Veiligheid van het vervoer
- Bescherming van het milieu
- Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid
- Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn
- Volksgezondheid
- Consumentenbescherming
- Bescherming van persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen

- Bestrijding van belastingfraude
- Sociale fraudebestrijding
- De financiële belangen van de Europese Unie
- De interne markt van de Europese Unie

De klokkenluidersregeling mag enkel gebruikt worden voor meldingen te goeder trouw. Hou alsjeblieft rekening met het beschermen van onze cultuur van vertrouwen, integriteit en dialoog. Deze klokkenluidersregeling is niet bedoelt om onze “opendeurpolitiek” te vervangen. Je kan steeds terecht voor een gesprek bij je manager of de vertrouwenspersonen van Ormit Talent, Ann Cassimon en Jannes Baert.

Hoe een melding doen?

Eerst intern melden

Heb je het idee dat er iets mis is op de werkvloer? Dan kan je dit intern melden.

We stimuleren jou de melding in eerste instantie bij je eigen manager te doen. Als dit niet goed voelt kan de zaak uiteraard altijd gemeld worden bij de aangewezen vertrouwenspersonen binnen Ormit Talent, nl. Ann Cassimon en Jannes Baert.

We hebben Céline Dutrieux aangesteld om de klokkenluider meldingen te ontvangen en te beheren. Inbreuken kunnen schriftelijk gemeld worden via het emailadres whistleblower@ormittalent.be waardoor Céline een inzending zal ontvangen. De ontvangst van deze melding zal binnen zeven dagen na ontvangst bevestigd worden. Binnen een redelijke termijn en uiterlijk drie maanden na ontvangst, zal je feedback ontvangen van Céline.

Wat dient er in een melding te staan om de melding op een vlotte manier te kunnen behandelen en opvolgen:

- Uw relatie tot Ormit
- Hoe we je kunnen bereiken
- Welke schending je wil melden
- Geef een duidelijke omschrijving van de schending (wie, wat, waar, wanneer, ...)
- Wat is jouw rol ten opzichte van die schending (getuige, slachtoffer, ...)
- Mogelijke bewijzen die je hebt betreffende de schending

Extern melden

Er kan natuurlijk een situatie zijn waarin je onmogelijk eerst intern een melding wil doen. In zo'n uitzonderlijk geval, kan je de Federale Ombudsman inschakelen, die fungeert als federale coördinator voor externe meldingen. De Federale Ombudsman zal jouw melding ontvangen, nagaan of deze ontvankelijk is en of er een redelijk vermoeden is dat de gemelde inbreuken hebben plaatsgevonden en, in dien dit het geval is, jouw melding doorsturen naar de instantie die bevoegd is om de schending te onderzoeken.

Je kan de Federale Ombudsman rechtstreeks contacteren via e-mail (contact@federaalombudsman.be), per post (De Federale Ombudsman, Leuvenseweg 48 bus 6, 1000 BRUSSEL, België), telefonisch (op +32800 99 961) of de website (<https://www.federaalombudsman.be/nl>).

Daarnaast kunnen ook rechtstreekse meldingen worden gedaan bij de bevoegde autoriteiten, aangesteld bij KB tot aanduiding van de bevoegde autoriteiten voor de uitvoering van de wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector, BS 31 januari 2023 (https://www.ejustice.just.fgov.be/doc/rech_n.htm).

Afhandeling van een interne melding

Wat gebeurt er na een melding?

Alle meldingen in het kader van dit beleid worden onderzocht met als doel het vinden van bewijs dat de melding van de klokkenluider bevestigt of weerlegt. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld. De vertrouwelijkheid zal voor zover mogelijk worden gehandhaafd. Bovendien heeft de werknemer de mogelijkheid om aan te geven dat zijn melding vertrouwelijk behandeld dient te worden.

Zo snel als redelijkerwijs mogelijk, maar in ieder geval binnen 3 maanden, zal het onderzoek van de melding afgerond worden en de klokkenluider worden ingelicht door de meldingsbeheerder. Wanneer het onderzoek niet binnen 3 maanden is afgerond, wordt de klokkenluider geïnformeerd over de verwachte afrondingsdatum. Daarnaast is het mogelijk dat er om additionele informatie wordt gevraagd.

De klokkenluider heeft geen recht op volledige inzage van het onderzoek en het dossier die per definitie vertrouwelijk zijn.

Klokkenluiderbescherming

Ormit Talent doet haar uiterste best om klokkenluiders te beschermen tegen represailles. Meldingen zullen gevoelig, discreet en vertrouwelijk behandeld worden binnen de mate van het mogelijke gelet op de omstandigheden en de grenzen van de wet. Over het algemeen betekent dit dat de meldingen alleen gedeeld zullen worden met zij die daarvan op de hoogte dienen te zijn zodat Ormit Talent een effectief onderzoek kan voeren, bepalen welke actie moet worden ondernomen ten gevolge van dit onderzoek en in voorkomende gevallen met tussenkomst van wetshandhavers.

Elke werknemer die een kwestie te goeder trouw meldt via het intern of extern meldingskanaal, of deelneemt aan een onderzoek naar een melding (en niet betrokken blijkt te zijn bij de kwestie of de melding) zal niet persoonlijk worden benadeeld als gevolg van deze participatie. Deze bescherming geldt niet alleen tijdens maar ook na de behandeling van de melding. De klokkenluider moet wel zorgvuldig hebben gehandeld en te goeder trouw zijn.

Klokkenluiders moeten voldoende voorzichtigheid aan de dag leggen om ongefundeerde beschuldigingen te vermijden. Beweringen die niet gefundeerd zijn en te kwader trouw werden geuit, kunnen aanleiding geven tot disciplinaire of andere acties.